

**UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BAJA CALIFORNIA**  
COORDINACIÓN DE FORMACIÓN BÁSICA  
COORDINACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y VINCULACIÓN UNIVERSITARIA  
**PROGRAMA DE UNIDAD DE APRENDIZAJE POR COMPETENCIAS**

**I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN**

1. Unidad Académica (s): Facultad de Derecho Mexicali, Facultad de Derecho Tijuana, Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales Ensenada
2. Programa (s) de estudio: (Técnico, Licenciatura (s)) Licenciatura en Derecho 3. Vigencia del plan: 2006-2
4. Nombre de la Unidad de Aprendizaje Derecho del Trabajo I 5. Clave 7945
6. HC: 4 HL: HT: 1 HPC: HCL: HE: 4 CR: 9
7. Ciclo Escolar: 2006-2 8. Etapa de formación a la que pertenece: Disciplinaria
9. Carácter de la Unidad de Aprendizaje: Obligatoria:  Optativa
10. Requisitos para cursar la Unidad de Aprendizaje: Ninguno

Formuló: Dra. María Aurora de la Concepción Lacavex Berumen

Lic. Roberto Villa González

Mtro. Luis Sandoval Figueroa

Mtra. Eva Olivia Martínez Lucero

Sub Directores Académicos de las Facultades Participantes

Fecha:

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BAJA CALIFORNIA



FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y SOCIALES ENSENADA, BAJA CALIFORNIA

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BAJA CALIFORNIA



Facultad de Derecho Tijuana

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BAJA CALIFORNIA



Facultad de Derecho Mexicali

## **II. PROPOSITO GENERAL DEL CURSO**

En este primer curso se pretende conceptualizar al Derecho del Trabajo a partir del conocimiento de sus antecedentes históricos, las relaciones individuales y sujetos de la relación de trabajo, condiciones de trabajo y consecuencias de su violación, y la relación obrero-patronal y su reglamentación.

Posterior a esta asignatura se ofrece el estudio del Derecho Colectivo del Trabajo, incluido en el curso de Derecho del Trabajo II, con el cual se cubre en su totalidad el estudio de esta rama del Derecho en su parte sustantiva, con el propósito fundamental de identificar la problemática laboral en nuestro país y realizar propuestas que permitan mejorar sus condiciones.

## **III. COMPETENCIA DEL CURSO.**

Analizar al Derecho del Trabajo, a partir de la identificación del origen y desarrollo de las instituciones jurídicas del derecho individual del trabajo y de los trabajos especiales, para que de manera responsable y comprometida, emita juicios fundamentados en la legislación, la teoría y en la doctrina.

## **IV. EVIDENCIA DE DESEMPEÑO**

Presentar un reporte sobre una investigación de campo relativa los criterios de contratación

Elaborar y presentar un reporte de investigación, donde se analice y fundamente jurídicamente una problemática sobre trabajos especiales.

## V. DESARROLLO POR UNIDADES

### NOMBRE DE LA UNIDAD I: Aparición e Historia del Derecho del Trabajo

**COMPETENCIA:** Conceptualizar al Derecho del Trabajo, señalando sus características en cada una de las etapas históricas, que permitan la reflexión sustentada en los principios y valores de esta disciplina.

#### CONTENIDO :

**DURACION: 5 horas**

1. Terminología
2. Etapa Pre-revolucionaria
3. Etapa revolucionaria
4. Etapa Pos-revolucionaria

## V. DESARROLLO POR UNIDADES

### NOMBRE DE LA UNIDAD II: Caracteres y principios del Derecho del Trabajo

**COMPETENCIA:** Explicar los principios y caracteres del Derecho del Trabajo, precisando su importancia en el contexto social.

#### CONTENIDO

**DURACION: 5 horas**

1. Caracteres del Derecho del Trabajo:
  - 1.1. Derecho de clase
  - 1.2. Mínimo de garantías sociales
  - 1.3. Derecho inconcluso
  - 1.4. Fuerza expansiva
  - 1.5. Concreto y actual
  - 1.6. Imperativo
2. Principios del Derecho del Trabajo:
  - 2.1. Derecho y deber social
  - 2.2. Libertad
  - 2.3. Igualdad
  - 2.4. Dignidad

## V. DESARROLLO POR UNIDADES

### NOMBRE DE LA UNIDAD III: Concepto y elementos de la relación individual de trabajo

**COMPETENCIA:** Definir el concepto de relación individual de trabajo. Desarrollar los elementos de la relación individual de trabajo, desde un punto de vista crítico, que permita ubicarlos en casos específicos dentro de la práctica jurídica.

#### CONTENIDO:

**DURACION: 10 horas**

1. Sujetos de la relación de trabajo
2. Contrato y relación de trabajo
3. Fuentes del Derecho del trabajo
4. Elementos de la relación de trabajo
5. Requisitos de validez de la relación de trabajo
6. Duración de la relación de trabajo
7. Estabilidad en el empleo

**V. DESARROLLO POR UNIDADES**

**NOMBRE DE LA UNIDAD IV:**

**Suspensión, rescisión y terminación de la relación individual de trabajo**

**COMPETENCIA:** Analizar las suspensión, rescisión y terminación de la relación individual de trabajo, con sentido crítico y propositivo, aplicándolo a los casos particulares.

**CONTENIDO**

**DURACION: 20 horas**

1. Suspensión de la relación individual de trabajo
  - 1.1. Causales
  - 1.2. Efectos
  - 1.3. Reincorporación
2. Rescisión de la relación individual de trabajo
  - 2.1. Por causa imputable al trabajador
    - 2.1.1. Causales
    - 2.1.2. Aviso de despido
    - 2.1.3. Acciones
    - 2.1.4. indemnizaciones
  - 2.2. Por causa imputable al patrón
    - 2.2.1 Causales
    - 2.2.2. Acciones
3. Terminación de la relación individual de trabajo
  - 3.1. Causales
  - 3.2. Acciones

## V. DESARROLLO POR UNIDADES

### NOMBRE DE LA UNIDAD V: Condiciones de trabajo

COMPETENCIA: Explicar las condiciones de trabajo, que permitan realizar propuestas de solución a casos específicos.

#### CONTENIDO

DURACION: 20 horas

1. Jornada
  - 1.1. Antecedentes
  - 1.2. Concepto
  - 1.3. Fijación
  - 1.4. Ordinaria
  - 1.5. Duración
  - 1.6. Humanitaria
  - 1.7. Tipos
  - 1.8. Extraordinaria
2. Días de descanso
  - 2.1. Antecedentes
  - 2.2. Naturaleza
  - 2.3. Clasificación
  - 2.4. Sanciones
  - 2.5. Obligatoriedad
  - 2.6. Fijación
3. Vacaciones
  - 3.1. Antecedentes
  - 3.2. Naturaleza
  - 3.3. Duración
  - 3.4. Modalidades

- 3.5. Disfrute
- 3.6. Remuneración
- 3.7. Sanciones
- 4. Salario
  - 4.1. Concepto
  - 4.2. Formas
  - 4.3. Salario integrado
  - 4.4. Características
  - 4.5. Igualdad en el salario
  - 4.6. Aguinaldo
  - 4.7. Pago
- 5. Salario mínimo
  - 5.1. Concepto
  - 5.2. Clasificación
  - 5.3. Determinación
  - 5.4. Descuentos
- 6. Participación de utilidades
- 7. Normas protectoras y privilegios del salario



## V. DESARROLLO POR UNIDADES

### NOMBRE DE LA UNIDAD VI:

#### Obligaciones y prohibiciones a patrones y trabajadores

**COMPETENCIA:** Analizar las obligaciones y prohibiciones a patrones y trabajadores, que propicien la reflexión sobre sus alcances y consecuencias jurídicas.

### CONTENIDO

**DURACION:** 5 horas

1. Obligaciones de los patrones
2. Prohibiciones a los patrones
3. Obligaciones de los trabajadores
4. Prohibiciones a los trabajadores
5. Habitaciones para los trabajadores
6. Capacitación y adiestramiento
7. Preferencia
8. Antigüedad
9. Ascensos
10. Prima de antigüedad
11. Invecciones de los trabajadores

## V. DESARROLLO POR UNIDADES

### NOMBRE DE LA UNIDAD VII:

Trabajo de mujeres y menores

**COMPETENCIA:** Analizar el trabajo de mujeres y menores, desde un punto de vista crítico y reflexivo, que permita realizar propuestas de solución para estos grupos vulnerables.

### CONTENIDO

**DURACION: 5 horas**

1. Trabajo de mujeres
  - 1.1. Igualdad jurídica
  - 1.2. Conceptualización
  - 1.3. Salud de la mujer o el producto
  - 1.4. Modalidades
  - 1.5. Guarderías
  - 1.6. Sillas
2. Trabajo de menores
  - 2.1. Edad
  - 2.2. Inspección del trabajo
  - 2.3. Prohibiciones
  - 2.4. jornada
  - 2.5. Días de descanso
  - 2.6. Vacaciones
  - 2.7. Obligaciones de los patrones

## V. DESARROLLO POR UNIDADES

### NOMBRE DE LA UNIDAD VIII:

Trabajos especiales

**COMPETENCIA:** Analizar los trabajos especiales, precisando de manera objetiva su importancia en el entorno social.

### CONTENIDO

**DURACION:** 10 horas

1. Trabajadores de Confianza
2. Trabajadores de los buques
3. Trabajadores de las tripulaciones aeronáuticas
4. Trabajo ferrocarrilero
5. Trabajadores de autotransportes
6. Trabajo de maniobras de servicio público en zonas bajo jurisdicción federal
7. Trabajadores del Campo
8. Agentes de Comercio y otros semejantes
9. Deportistas profesionales
10. Trabajadores actores y músicos
11. trabajadores a domicilio
12. Trabajadores domésticos
13. Trabajo en hoteles, restaurantes, bares y otros establecimientos semejantes
14. Industria familiar
15. Trabajos de médicos residentes en período de adiestramiento en una especialización
16. Trabajo en las Universidades e Instituciones de educación Superior autónomas por ley

## VI. METODOLOGÍA DE TRABAJO

**NOMBRE DE LA UNIDAD:**

**CONTENIDO**

**DURACION:**

Durante el desarrollo del curso se recomiendan las siguientes experiencias de aprendizaje:

- Aplicación de dinámicas de rompehielo.
- Métodos expositivos maestro-alumno.
- Estudios guiados.
- Mesas redondas.
- Lluvias de ideas.
- Lecturas dirigidas.

## VII. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Para la evaluación del curso se recomienda la consideración de los siguientes criterios:

- 2 exámenes parciales con valor de 50% de la calificación final.
- Trabajo de final de investigación con valor de 20% de la calificación final.
- Participación y actividades extraclase con valor de 30% de la calificación final.

**NOTA:** Para que el alumno tenga derecho a examen ordinario deberá contar con el 80% de asistencia semestral, tal como dicta nuestro reglamento escolar.

## VIII. BIBLIOGRAFIA

Básica	Complementaria
De la Cueva. Mario Derecho Mexicano del Trabajo Tomo I Editorial Porrúa, S.A México, 2005	<b>BERMUDEZ CISNEROS, Miguel.</b> Las obligaciones en el Derecho del Trabajo. Ed. Cárdenas, México 2000
De Buen Lozano, Néstor Derecho del Trabajo Tomo I Editorial Porrúa, S.A. México 2006	<b>SANTOS AZUELA, Héctor.</b> Derecho del Trabajo. Ed. Mc Graw Hill, México 1999.